

Jueves, 26 de febrero de 2026

Saavedra reivindica el modelo sanitario público como motor de cohesión social, innovación y desarrollo económico de Asturias

- **La consejera de Salud subraya en Madrid la calidad del sistema y recuerda que el Principado mantiene la inversión por habitante más alta del país**

La consejera de Salud, Concepción Saavedra, ha defendido hoy el modelo sanitario público asturiano como garante de los derechos sociales y motor de cohesión, innovación y desarrollo económico de la comunidad. Durante su intervención en el desayuno informativo organizado por Executive Forum, celebrado esta mañana en Madrid, ha incidido en que el sistema garantiza la equidad territorial, al tiempo que genera empleo de calidad y oportunidades de colaboración tecnológica y empresarial.

En este sentido, ha apuntado que el Gobierno del Principado impulsa nuevas infraestructuras y proyectos de investigación clínica orientados a agilizar diagnósticos y avanzar hacia tratamientos menos invasivos, con hitos como la medicina nuclear avanzada y los radiofármacos, la futura unidad multidisciplinar de enfermedades raras del HUCA o las iniciativas basadas en análisis avanzados de datos sanitarios. El objetivo final es que cualquier persona pueda acceder a innovación sanitaria sin salir de Asturias.

Entre las principales características del modelo asturiano, Saavedra ha destacado su capacidad para responder a características propias del territorio, como el envejecimiento poblacional, la dispersión geográfica y el aumento de la cronicidad. “Frente a modelos basados en el volumen asistencial, Asturias apuesta por un sistema centrado en la continuidad de los cuidados, la calidad y la proximidad, con una amplia red sanitaria que garantiza igualdad de acceso entre entornos urbanos y rurales”, ha afirmado.

El presupuesto de Salud para este año alcanza los 2.549 millones, lo que supone el 36,9% del presupuesto autonómico. Esta cifra sitúa el gasto por persona protegida entre los más altos del país. Esta inversión sostenida facilita una planificación sanitaria a medio y largo plazo, así como una renovación tecnológica continua, al tiempo que ofrece estabilidad a profesionales y empresas colaboradoras y favorece el desarrollo de proyectos innovadores.

Nota de prensa

A juicio de Saavedra, en un contexto europeo de incertidumbre, “la estabilidad del sistema sanitario se convierte también en una ventaja competitiva territorial”.

Un modelo más preventivo y personalizado

En su intervención ante representantes del ámbito empresarial e institucional, la consejera ha puesto en valor la transformación del sistema sanitario hacia un modelo más preventivo y personalizado, en el que la red de atención primaria tiene gran protagonismo. Según ha precisado, el presupuesto para este nivel asistencial ha crecido un 46% desde 2019, hasta situarse ahora cerca de los 700 millones.

El refuerzo de la atención comunitaria y sociosanitaria, la medicina personalizada, la oncología de precisión, la telemedicina y la monitorización domiciliaria, la inteligencia artificial aplicada al diagnóstico clínico y la automatización logística hospitalaria son algunos de los principales aspectos citados por la titular de Salud. Para Saavedra, la innovación sanitaria ya no solo consiste en incorporar tecnología, sino en integrarla en procesos asistenciales y en la práctica clínica diaria.

La consejera se ha referido, asimismo, a la evolución de las listas de espera quirúrgica, que entre junio de 2023 y junio de 2025 se redujeron un 13%, en términos generales, y un 30% en el caso de las personas que aguardaban más de 180 días para operarse.

Respecto al personal, ha señalado que el sistema público cuenta en estos momentos con más de 20.700 profesionales, con incrementos significativos en médicos especialistas, enfermería y psicología clínica, y ha resaltado su función “clave” en la transformación del modelo de asistencia. Igualmente, ha indicado que la temporalidad se ha reducido por debajo del 8% y que se han puesto en marcha incentivos para puestos de difícil cobertura y políticas activas de captación de talento. “El reto principal es ser atractivos para contar profesionales suficientes”, ha precisado. “La sanidad es uno de los mayores proyectos colectivos de una sociedad. Cuando administración, profesionales y empresas avanzan en la misma dirección, gana la ciudadanía y también el territorio”, ha concluido.