



Miércoles, 22 de mayo de 2024

## **El Principado concede la Marca de Excelencia en Igualdad a Interpros Next Generation, Ibecon 2003 y Adalid Servicios Corporativos**

- **El Gobierno de Asturias reconoce con este distintivo el trabajo de compañías que ofrecen las mismas oportunidades a mujeres y hombres**
- **Otras dos firmas y dos entidades del tercer sector han renovado el sello en la última convocatoria: Transinsa, Indra, la Fundación Meniños y ACCEM**

El Gobierno de Asturias ha concedido la Marca de Excelencia en Igualdad a las empresas Interpros Next Generation S.L.U, Ibecon 2003 S.L. y Adalid Servicios Corporativos S.L. Este sello, creado en 2015, reconoce la labor de aquellas compañías que destacan en la aplicación de políticas igualitarias entre mujeres y hombres.

La vicepresidenta del Principado, Gimena Llamedo, ha presidido hoy en Oviedo/Uviéu el acto de entrega de las distinciones de 2023 junto con la secretaria de Estado de Igualdad y para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, Aina Calvo, y la directora general de Igualdad, María Jesús Álvarez.

El Ejecutivo autonómico otorga anualmente este distintivo para incentivar la igualdad como valor fundamental para el crecimiento empresarial. En la última convocatoria presentaron sus candidaturas doce compañías, de las cuales han sido reconocidas tres, que han demostrado de manera especialmente significativa su compromiso con la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral.

Además, han renovado el distintivo otras dos empresas: Transinsa e Indra Soluciones Tecnológicas, y dos entidades del tercer sector: la Fundación Meniños y ACCEM. Las cuatro organizaciones han acreditado que cumplen los requisitos exigidos para mantener la marca, una vez vencido el plazo inicial de vigencia, de tres años.

En la actualidad, diecinueve empresas y entidades cuentan con la Marca Asturiana de Excelencia en Igualdad.



“Con medidas como esta contribuimos a una sociedad más justa, no solo en el entorno laboral, por el aprovechamiento del talento y el desarrollo económico y empresarial; sino también al avance social. Este reconocimiento reafirma el compromiso del Principado con la promoción de la igualdad en el ámbito del trabajo, incentivando a más empresas a adoptar políticas igualitarias y contribuir a un entorno laboral más justo y equitativo”, ha destacado la vicepresidenta durante el acto celebrado en el palacio de los Condes de Toreno.

### **Programa Coeducastur**

Previamente, la directora general de Igualdad, María Jesús Álvarez, ha visitado en Avilés, junto con la secretaria de Estado Aina Calvo, el Colegio Público de Educación Especial (CPEE) *San Cristóbal*, pionero en la aplicación de criterios de igualdad en educación especial y ejemplo de la implantación del programa Coeducastur. Durante este curso, se está diseñando material específico para el alumnado con discapacidad, con el fin de que se pueda utilizar en cualquier centro de educación especial.

Por la tarde, Gimena Llamedo, Aina Calvo y María Jesús Álvarez acudirán al Colegio Público La Ería, en Oviedo/Uviéu, un centro que forma parte del proyecto *Concilia Oviedo*, financiado con fondos del Plan Corresponsables. El Principado recibe 4,1 millones del Gobierno de España para apoyar actuaciones en el marco de este plan, que tiene por objeto facilitar la conciliación de familias con hijas e hijos menores de 16 años, así como fomentar el empleo.

“Iniciativas como esta, que respalda el Gobierno de Asturias, son claves para la conciliación y para facilitar la vida cotidiana de las familias”, ha valorado Llamedo. En este sentido, también ha destacado las ayudas a la conciliación que impulsa la Consejería de Presidencia, Reto Demográfico, Igualdad y Turismo, de las que se beneficiarán más de un millar de familias en la última convocatoria, que distribuirá 440.000 euros.