



Martes, 13 de diciembre de 2022

## Salud combinará el uso de nuevas tecnologías y sistemas de información para mejorar la accesibilidad de los usuarios, la gestión del sistema sanitario y la calidad asistencial

- El Sespa reserva 4,8 millones para la compra de equipamiento para los centros de atención primaria, una inversión que mejorará la capacidad de resolución de esta red
- El Principado pondrá en marcha en Avilés y Gijón un programa piloto para velar por el bienestar emocional en la población infanto-juvenil
- Las políticas de personal, diseñadas para consolidar, estabilizar y flexibilizar la plantilla, sumarán 977,5 millones, el 47,98% del presupuesto del Servicio de Salud

La Consejería de Salud seguirá apostando en 2023 por la combinación de nuevas tecnologías y sistemas de información para mejorar la accesibilidad, la calidad y la gestión de la red sanitaria pública. El consejero, Pablo Fernández, ha comparecido hoy en la Junta General para informar sobre las líneas maestras del presupuesto para el próximo año, que contará con 2.126 millones, 159 más que este ejercicio. Con esta dotación, el Principado volverá a elevar la inversión en salud por habitante hasta situarla en 2.131,93 euros, la más alta del país.

Este impulso a la digitalización se traducirá en varios hitos. Así, el Servicio de Salud del Principado (Sespa) avanzará en el desarrollo de *MiAstursalud*, un portal de acceso a la ciudadanía al que se destinan 500.000 euros. Esta herramienta facilitará el acceso a la información necesaria sobre los servicios sanitarios y, especialmente, sobre la historia clínica digital de cada persona. También permitirá realizar trámites. Todo ello, con la máxima seguridad en el tratamiento de los datos y las comunicaciones para garantizar la confidencialidad.

Otro hito: dentro de esta línea de transformación tecnológica, Salud finalizará en 2023 la implantación del sistema de información único de atención primaria en los más de 200 centros que integran esta red. La renovación permitirá mejorar la calidad de la historia clínica digital y la interoperabilidad entre sistemas: la información sanitaria de cada historia





será compartida entre los profesionales de los centros de salud y de los hospitales, lo que garantiza una atención más segura del paciente.

Dentro del mismo eje de prioridades, se continuará con la inversión en sistemas de información, con casi 4 millones para el mantenimiento y renovación de equipos. Además, se dedicará otro millón para el sistema integral de los laboratorios.

Junto con estas medidas, se invertirán 4,8 millones en la compra de equipamiento para atención primaria, lo que incrementará la capacidad de resolución de esta red.

### **83,5 millones para salud mental**

Otro de los grandes objetivos de la consejería es el refuerzo de las políticas de salud mental, que contarán con 83,5 millones. Con cargo a estos recursos se pondrá en marcha un programa piloto para promover el bienestar emocional entre la población infanto-juvenil en el que las familias tendrán una función fundamental. Este programa, de carácter interdisciplinar y multisectorial, implicará la intervención de profesionales del ámbito sanitario, educativo y municipal. La iniciativa comenzará a aplicarse en dos centros de atención primaria: el de Villalegre-La Luz, en Avilés (área sanitaria III) y el de La Calzada II, en Gijón (área V). En ambos casos, se colaborará con los centros educativos públicos de sus áreas de influencia.

Además, la Dirección General de Salud Pública y la Fundación Siloé desarrollarán el proyecto *Prometeo* para la rehabilitación psicosocial de personas con trastornos mentales graves a través de un soporte estructural de viviendas y con una intervención basada en autocuidados, psicoeducación, regulación emocional, apoyo terapéutico e interacción social.

### **Mejora de las condiciones laborales**

El consejero ha subrayado el esfuerzo del Sespa para consolidar, estabilizar y fidelizar la plantilla. Este empeño se ve reflejado en las cuentas: las políticas de personal suman 977,5 millones, el 47,96% del presupuesto total del organismo.

Además, en 2023 se modificará la plantilla orgánica con la creación de 2.165 plazas estructurales que permitirán estabilizar al personal eventual que se contrata anualmente. Al mismo tiempo, antes del 31 de diciembre, se publicará la convocatoria de la oferta pública de empleo extraordinario para la estabilización de 4.793 plazas del Servicio de Salud.



Las políticas de personal también mejorarán la cobertura de la carrera y el desarrollo profesional. De igual manera, el Sespa abordará la equiparación de la plantilla del Servicio de Atención Continuada (SAC) mediante la transición hacia un nuevo modelo de Servicio de Urgencia de Atención Primaria. Asimismo, se crearán nuevas plazas en determinadas categorías, como enfermeros y enfermeras especialistas o técnicos y técnicas de farmacia y de documentación e informática.