



Lunes, 30 de mayo de 2022

El Gobierno central asigna a Asturias 29,6 millones destinados a formación para el empleo y nuevas competencias profesionales

- La Conferencia Sectorial del Sistema de Cualificaciones incrementa un 20,27% los fondos para el Principado**
- Las partidas se destinarán a mejorar la preparación de trabajadores desempleados y ocupados, así como al desarrollo de acciones formativas en sectores estratégicos**

El Principado recibirá este año 29.598.792 euros para el desarrollo de programas de formación profesional para el empleo de trabajadores desempleados y ocupados y el impulso de nuevas disciplinas formativas vinculadas a mejoras en el desempeño laboral y al reciclaje para nuevos puestos. Los fondos aumentan un 20,27% (cerca de 5 millones adicionales) respecto a los 24.610.170 euros que llegaron a Asturias en 2021.

La distribución ha sido aprobada hoy en la reunión de la Conferencia Sectorial del Sistema de Cualificaciones y Formación Profesional para el Empleo, presidida por la ministra de Educación y Formación Profesional, Pilar Alegría, y a la que ha asistido el consejero de Industria, Empleo y Promoción Económica, Enrique Fernández.

Del total de la partida, 26.952.379 euros corresponden a líneas de financiación para formación profesional para el empleo: 21,6 millones para preparar a personas trabajadoras en situación de desempleo y 4,5 para trabajadores ocupados y 771.969 euros a acciones del sistema de FP para el empleo impartidas con carácter extraordinario a través de la red pública de centros a trabajadores ocupados y desempleados.

En Asturias, gestiona estos fondos el Servicio Público de Empleo (Sepepa) y se dedican a la actualización y mejora formativa de trabajadores ocupados, a capacitar a personas en situación de desempleo para apoyar su inserción laboral y a programas como las escuelas taller y los talleres de empleo. Benefician a unas 11.000 personas cada año.

Asimismo, 2.646.413 euros se dirigen a la puesta en marcha de nuevas acciones relacionadas con el proceso de transición tecnológica del tejido productivo. Así, mientras el *upskilling* persigue formar a las personas



trabajadoras en nuevas competencias para optimizar su desempeño, el *reskilling*, conocido como reciclaje profesional, busca formar a los empleados para adaptarlos a nuevos puestos en la empresa.

Para estos programas, el Ministerio de Educación y Formación Profesional ha aumentado las cuantías para Asturias un 72,3% (en 2021 se asignaron 1.535.652 euros), en una clara apuesta por la cualificación y recualificación profesional en sectores estratégicos contemplados en el Plan de Modernización de la Formación Profesional, en ámbitos como el cuidado de las personas y en zonas en riesgo de despoblación. La financiación de estas acciones procede del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR).

Enrique Fernández ha valorado la ampliación de fondos para el Principado, que permitirán potenciar la formación profesional para el empleo, tanto de trabajadores ocupados como de aquellos en situación de paro.

Las cantidades asignadas facilitarán, según el consejero, el avance de las políticas activas y el apoyo a los colectivos con más dificultades de inserción laboral, que se desarrollan de manera paralela al impulso de la formación profesional en el sistema educativo a través de la Ley Orgánica de Ordenación e Integración de la Formación Profesional.

“Los fondos repartidos van a contribuir al crecimiento y desarrollo de nuestra economía, que vincula a las empresas con la formación, al ser toda la FP de carácter dual, y pone fin a la tradicional dualidad entre FP reglada y la formación profesional para el empleo”, ha valorado el titular de Industria.